

労働時間短縮の歴史

(注) ▼は労働者・労働組合のたたかい

| 年 | 労働時間短縮の要求・法的規制 | | | | |
|------|--|------------------|-----|--|--|
| | ILO条約・勧告 | フランス | ドイツ | イギリス | その他 |
| 1833 | | | | ▼ロバート・オウエンが結成した「国民再生協会」が8時間労働を掲げる ・工場法(年少者の12時間労働。工場監督官制度を創設) | |
| 1834 | | | | ▼ロンドン仕立て職人組合が8時間労働を要求してストライキ ▼オールダムの紡績労働者が8時間労働を要求してストライキ | |
| 1836 | | | | ▼マンチェスターの機械工が10時間を超える残業について25%の割増賃金を支給させる ▼ロンドンの機械工が8週間のストライキで10時間労働を勝ちとる | |
| 1938 | | | | ・有給休日法を制定(公休日を有給にする) | |
| 1842 | | | | ・女性の地下労働を禁止 | |
| 1844 | | | | ・追加工場法(女性の12時間労働)[この規定は、実践的に成年男性にも適用された] | |
| 1847 | | | | ・新工場法(年少者と女性の10時間労働) | |
| 1850 | | ・週12時間法を制定 | | ・追加新工場法[年少者と女性の10時間半労働。土曜日は7時間半に。労働は朝6時から夜6時まで(1時間半の休憩を含む)] | |
| 1860 | | | | ・1850年法を染色工場と漂白工場に適用 ▼ロンドンの建築労働者が10時間・9時間制を求めて大ストライキ | |
| 1861 | | | | ・1850年法をレース工場と靴下工場に適用 | |
| 1863 | | | | ・1850年法を土器、マッチ、雷管、弾薬等、じゅうたん、ファスチアン、製パンなどの工場に適用 | |
| 1866 | | | | | ▼米国ボルティモア全国労働者大会が8時間労働制を要求 ▼第1インタナショナルが8時間労働制の実現を決定 |
| 1867 | | | | ・工場法拡張法を制定。10時間労働制を50人以上を雇用するすべての工場と製鉄所、溶鉱炉、製紙、タバコなど特定の作業所に適用 ▼繊維労働組合が8時間制を要求 | |
| 1870 | | | | ▼スコットランド東部のファイフ炭鉱労働組合が8時間労働を勝ちとる | |
| 1874 | | | | ・年少者と女性について10時間制に戻す | |
| 1890 | | | | | ▼メーデー(5月1日)の開始 [第2インタナショナルの決定にもとづく] |
| 1919 | ・1日8時間・週48時間制(工業)(第1号条約) ・女性夜業(第4号条約) | ・週48時間労働(4月23日法) | | | |
| 1921 | ・週休(工業)(第14号条約) | | | | |
| 1925 | ・夜業(パン焼業)(第20号条約) | | | | |
| 1930 | ・1日8時間・週48時間制(商業・事務所)(第30号) | | | | |

| 年 | 労働時間短縮の要求・法的規制 | | | | |
|------|---|---------------------------------|---|--|--|
| | ILO条約・勧告 | フランス | ドイツ | イギリス | その他 |
| 1934 | ・女性夜業(改正)(第41号条約) ・板ガラス工場(第43号条約) | フランス | ドイツ | イギリス | |
| 1935 | ・40時間制(第47号条約) ・労働時間短縮(硝子ビン工場)(第49号条約) | | | | |
| 1936 | ・有給休暇(第52号条約) | ・週40時間制(6月21日付法) ・有給休暇法(2週間) | | | |
| 1938 | | | ・1日8時間・週48時間(労働時間令) | | |
| 1939 | ・労働時間・休息时间(路面運送)(第67号条約) | | | | |
| 1946 | | ・週20時間を限度に時間外労働を容認(2月25日付法) | | | |
| 1948 | ・夜業(女性)(改正)(第89号条約) | | | | |
| 1952 | ・有給休暇(農業)(第101号条約) | | | | |
| 1956 | | | ▼メーデーにおいて労組が「土曜日のパパは僕のもの」とのスローガンをかけて週40時間労働制を要求 | | |
| 1957 | ・週休(商業・事務所)(第106号条約) | | | | |
| 1962 | ・労働時間短縮(第116号勧告) | | | | |
| 1967 | | ・週54時間労働制(残業を含む)(政令) | | | |
| 1970 | ・有給休暇(改正)(第132号条約) | | | | |
| 1971 | | ・週50時間労働制(残業を含む)(法律) | | | |
| 1972 | | | | ▼TCU(労働組合会議)が週35時間制を要求 | |
| 1975 | | ・週48時間労働制(残業を含む)(12月27日付法) | | | |
| 1976 | | | | | ▼欧州労連(ETUC)が週35時間制を要求 |
| 1978 | | ▼CGTが賃下げなしの週35時間制を要求 | | | |
| 1979 | ・労働時間・休息时间(路面運送)(第153号条約) | | | ▼造船・機械労働者がストライキをおこない、週39時間制を81年から実施する協定を勝ちとる | ▼欧州労連(ETUC)が賃下げなしで10%の時間短縮を提起 |
| 1982 | | ・週39時間労働制(労働法典改正) | | | |
| 1983 | | | ▼DGB(労働総同盟)が週35時間制を要求 | | |
| 1984 | | | ▼IGメタル(金属)が週35時間制を要求してストライキ。週38.5時間制の協定(95年から35時間制を導入)を勝ちとる | | |
| 1990 | ・夜業(第171号条約) | | | | |
| 1993 | | | | | ・EU「労働時間指令」採択 |
| 1994 | ・パートタイム労働(第175号条約) | | | | |
| 1998 | ・ディーセント・ワーク(人間らしい労働)を提唱 | | | | |
| 2000 | | ・週35時間制を制定(オブリ法) | | | |
| 2003 | | | | | ・EU「労働時間指令」改定 |
| 2006 | ・ディーセント・ワーキング・タイム(人間らしい労働時間)を提唱 | | | | |
| 2007 | | ・つながらない権利を法制化 | | | |
| 2015 | | | | | ・国連「持続可能な目標(SDGs)」を提起。ディーセント・ワークを目標の一つに掲げる |

| 年 | 労働時間短縮の要求・法的規制 | | | | |
|------|----------------|-------------------------|---|---|--|
| | ILO条約・勧告 | フランス | ドイツ | イギリス | その他 |
| 2017 | | フランス | ドイツ | イギリス | ・EUが「欧州社会権の柱」(20原則)を発表。ワーク・ライフ・バランスの実現を掲げる |
| 2018 | | | ▼IGメタルが最長2年間、週35時間を28時間に短縮する協定を勝ちとる | | |
| 2019 | | | | | ・EU「ワーク・ライフ・バランス指令」を採択 ・EU「労働条件透明化指令」を採択(ゼロ時間を防止) |
| 2021 | | ▼CGTが32時間制を求めるパンフレットを発行 | ・マーケティング会社が週4日労働を導入 | | ・欧州議会が「つながらない権利」の法制化を決議 |
| 2022 | | ・いくつかの企業が週4日労働を導入済み | | ・いくつかの企業が週4日労働を導入済み ・スコットランドで週4日労働の実験を開始 | |
| 2023 | | | ・鉄道運転士労働組合(GDL)が38時間から37時間(2026年までに)、さらに35時間(2029年までに)へと短縮する労働協約を締結 | | ・近年、各国で週4日労働(週休3日制)を実験＝アイスランド、アイルランド、イギリス、スウェーデン、スペイン、デンマーク、ドイツ、フィンランド、フランス、ベルギー、米国、カナダ、オーストラリア、ニュージーランド、インド |